



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач СПб ГБУЗ ПНД №2
2022 г.
С.И. Беженар

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в СПб государственном бюджетном учреждении здравоохранения « Психоневрологический диспансер № 2»
на 2018-2022 годы
за 6 (шесть) месяцев 2022 года

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
Организационные мероприятия			
1	Подготовка правового акта о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и внесение изменений в приказ в случае кадровых изменений	март 2022 года (по мере необходимости).	Приказ от «01» февраля 2022 № 36-О «О реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУЗ «ПНД №2».
2	Внесение изменений в должностную инструкцию сотрудника учреждения лица ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	апрель 2022 года.	Должностная инструкция сотрудника учреждения лица ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений от 25.02.2022года. Изменения не вносились.
3	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Психоневрологический диспансер №	1 раз в полгода, ежегодно.	1.Заседания комиссии проведено 27.01.2022 Рассматривались вопросы: 1.1.Результаты выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции 1.2.Рассмотрение отчетов по предоставлению платных услуг и отчетов расходования денежных средств, от оказания платных услуг 1.3. Реализация антикоррупционной политики в учреждении 1.4. Подготовка к тестированию сотрудников на знание законодательства о противодействии коррупции 1.5.Рассмотрение обращения граждан и организаций сведений содержащих сведения о коррупции в диспансере 1.6.Организация совещаний, семинаров по вопросам противодействия коррупции 1.7.Проведение совещаний, семинаров, обучающих семинаров с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции 1.8.Профилактические мероприятия, направленные на

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию и конфликт интересов. 1.9.Рассмотрение итогов порядка выдачи листов нетрудоспособности. Приказ от 01.02.2022 года б/н. Приказ от 10.02.2022года № 35-О «О внесении изменений в приказ №1-О от 10.01.2022 года». Памятка для сотрудников СПб «ГБУЗ ПНД №2» от 10.02.2022 года Положение о конфликте интересов.
4	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы.	По мере необходимости.	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы не вносились.
5	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ « Психоневрологический диспансер № 2» на 2023-2027 годы.	Декабрь 2022года	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ « Психоневрологический диспансер № 2» на 2023-2027 годы не требуется.
Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
6	Контроль за соблюдением работниками СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2» правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, положения и действующих приказов.	Постоянно.	Контроль за соблюдением работниками СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2» правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, положения и действующих приказов проводится постоянно.
7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении.	По мере поступления Информации.	За шесть месяцев 2022года в учреждение поступило - 70 обращений от граждан, от организаций - 84 обращения, содержащие факты коррупции в учреждении, отсутствуют.
8	Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности учреждения (количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях работников, количество работников привлеченных к ответственности за совершенное правонарушение).	По мере поступления Информации.	Информации о совершении коррупционных правонарушений работниками не поступало, совершенных работниками учреждения коррупционных преступлений не выявлено.
9	Контроль наличия (обновления) информации на стендах, официальном сайте диспансера, по которым можно сообщить о наличии в действиях должностных лиц коррупционной составляющей. Проведения анализа раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте.	Постоянно.	Постоянно обновляется информация на стендах, где имеются контактные данные главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу а также "Телефон доверия" 8 (812) 571-00-40. УМВД Приморского, Выборгского и Калининского районов.
10	Оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2».	Постоянно.	Конфликт интересов в учреждении отсутствует.
Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
1	Осуществление контроля за предоставлением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг	1 раз в полугодие, ежегодно.	Контроль над предоставлением платных услуг проводится постоянно. Расходование средств производится, согласно утвержденного положения о платных услугах.
12	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	IV квартал 2022 года.	За шесть месяцев 2022 года произведено закупок на сумму 12 490 426,11 (двенадцать миллионов четыреста девяносто тысяч четыреста двадцать шесть рублей 11 копеек) рублей 00 копеек. Претензий со стороны контрольных органов и участников закупок не поступало.

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
1 3	Обеспечение соответствия проводимых процедур по размещению государственного заказа утвержденному главным распорядителем бюджетных средств согласно Плану процедур закупок.	Постоянно.	Проведение процедур по размещению государственного заказа утвержденному главным распорядителем бюджетных средств проводятся согласно План-графика закупок.
1 4	Обеспечение целевого использования средств бюджета Санкт-Петербурга.	Постоянно.	Все средства используются по целевому назначению.
1 5	Контроль организации экспертизы качества медицинской помощи, обоснованности выдачи листков нетрудоспособности.	Ежемесячно.	Контроль организации экспертизы качества медицинской помощи проводится постоянно. Отчет по листкам нетрудоспособности ежемесячно и ежеквартально в ФСС с 1 по 5 число месяца. Ежеквартально подается отчет-заявка по листкам нетрудоспособности. Всего выдано 51 (пятьдесят один) лист нетрудоспособности из них ЭЛН -51 (пятьдесят один).
Антикоррупционный мониторинг			
1 6	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетной учреждении здравоохранения «ПНД №2» на 2022 год и рассмотрение отчета на совещании у главного врача.	Ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря.	На заседании комиссии по противодействию коррупции 27.01.2022 г. рассмотрены итоги реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ПНД №2» за первое полугодие 2022года.
1 7	Анализ соответствия фактически достигнутых показателей деятельности СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2» показателям, предусмотренным финансовым планом и экономическим заданиям на соответствующий год.	Ежеквартально.	Показатели, предусмотренные финансовым планом и экономическим заданием соответствует фактически достигнутых показателей.
1 8	Анализ объема оказанных медицинских услуг.	Ежемесячно.	Анализ объема оказанных медицинских услуг ведется ежемесячно по форме № 039/у-02 «Ведомость учета врачебных посещений в амбулаторно-поликлинических учреждениях, на дому».
1 9	Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2» на 2018-2022 годы в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга.	Ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря	Информация направлена в администрацию Выборгского района.
Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
2 0	Размещение (обновление) на информационных стендах, официальном сайте учреждения информации о противодействии коррупции; с указанием организаций и их контактной информации, в которые следует обращаться для сообщений о фактах коррупции.	В течение 2018-2022 гг.	Обновлена информация на официальном сайте диспансера о реализации мероприятий по противодействию коррупции: Приказы о реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУЗ «ПНД №2» размещены на сайте диспансера и на стендах первого этажа. Отчеты о работе комиссии по противодействию коррупции размещены на сайте диспансера.
Антикоррупционное образование			
2 1	Организация и проведение тестирования сотрудников СПб ГБУЗ «ПНД № 2» на знание законодательства о противодействии коррупции.	Январь-июнь, ежегодно.	Тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции проведено. Проведено тестирование в период: 01.04.2021 г. – 01.05.2022 г., Количество участников составило – 89%, 119 человек (74%) –ответили правильно на 100%, 20 человек (12,5 %) – ответили правильно на 80-90%, 21 человек (13,5%)- ответили правильно менее чем на 70%.

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
2 2	Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.	1 раз в полугодие, ежегодно.	С сотрудниками диспансера проведены совещания, семинары и собрание (по подразделениям), а именно: 1)Общее собрание – 18.01.2022 года - ознакомление с Планом противодействия коррупции на 2022 г. 2)Планирование мероприятий на период – 6 месяцев 2022 года, а также подведение итогов за 2021 год. 3)01.04.2022 год проведение семинара «Подготовка к тестированию на знание законодательства о противодействии коррупции».
2 3	Доведения положений действующего законодательства о противодействии коррупционных составляющих. Проведение семинаров освещающих изменения в действующем законодательстве.	Постоянно.	Доведения положений действующего законодательства о противодействии коррупционных составляющих проводится постоянно на совещаниях, семинарах и собраниях проводимых с работниками диспансера.
2 4	Проведение разъяснительных мероприятий, ознакомление с внутренними документами диспансера по вопросам противодействия коррупционного поведения работников при приеме на работу.	Постоянно.	При приеме на работу с сотрудником проводятся разъяснительные мероприятия, сотрудник информируется с правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения, Коллективным договором диспансера.
2 5	Проведение мероприятий по формированию у работников диспансера негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Постоянно.	Проведение мероприятий по формированию у работников диспансера негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей проводятся постоянно на совещаниях, семинарах и собраниях проводимых с работниками диспансера.
2 6	Обучение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лиц, являющихся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Ежегодно.	3 человека - члены комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд имеют удостоверение по программе «Управление государственными и муниципальными закупками».

Исп. юрисконсульт

Шаповалова Т.Р