



«Согласовано»
Председатель СДК

Л.И.Маццоха

2013 г



«Утверждаю»
Главный врач СПб ГБУЗ ПНД № 2

О.А.Караулов

« 25 » 2013 г

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПБ ГБУЗ «ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР № 2»

Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ « Психоневрологический диспансер № 2» (далее ПНД №2) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона « О противодействии коррупции», Кодекса профессиональной этики психиатра принятого на Пленуме Правления Российского общества психиатров от 19.04.1994 г.и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ПНД №2 независимо от занимаемой ими должности
2. Каждый работник ПНД № 2 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положения Кодекса, а каждый гражданин РФ вправе ожидать от работника диспансера поведения в отношении с ними в соответствии с положениями Кодекса.
3. Знание и соблюдение работниками ПНД № 2 положения Кодекса является одним из критериев оценки из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

1. В соответствии со статьей 21 Трудового Кодекса РФ работник ПНД № 2 обязан:

1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией
2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
3. соблюдать трудовую дисциплину
4. выполнять установленные нормы труда

5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

6. бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

7. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества.

8. Высшими ценностями для психиатра в его профессиональной деятельности являются здоровье и благо пациентов.

9. Медицинский работник должен быть постоянно готов оказать помощь пациентам независимо от их возраста, пола, расовой и национальной принадлежности, социального и материального положения, религиозных и политических убеждений или иных различий.

10. Любые проявления превосходства над пациентами, равно как и выражение кому-либо из них предпочтений по соображениям немедицинского характера, со стороны работников диспансера недопустимы.

11. Психиатр должен заботиться об охране психического здоровья населения; активно участвовать в развитии и повышении качества психиатрической помощи; привлекать внимание общественности и средств массовой информации к ее нуждам, достижениям и недостаткам; прилагать усилия к улучшению осведомленности и образованности общества в вопросах психиатрии.

2. Работники ПНД №2 сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

1. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Российской Федерации

2. соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Санкт-Петербурга, не допускать нарушение законов и иных нормативно правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам

3. обеспечивать эффективную работу СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2»

4. осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности соответствующей СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2», а также учреждений подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга.

5. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций. Недопустимо причинение вреда пациенту как намеренно, так и по небрежности, нанесение ему морального, физического или материального ущерба со стороны психиатра. Психиатр не вправе безучастно относиться к действиям третьих лиц, стремящихся причинить пациенту такой ущерб

15. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством

16. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение)

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

1. Уведомлять главного врача, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких – либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения)

3. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликтов интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию, сведений медицинского характера при соблюдении действующих в СПб ГБУЗ « Психоневрологический диспансер № 2» норм, требований в соответствии с законодательством РФ

5. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с использованием им должностных обязанностей.

4. Работник, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в диспансере и его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата.

4. Работник, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работником ПНД № 2, призван:

1. принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники диспансера не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

6.исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей

7.соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения

8.соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений

9.проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами. Никакое психиатрическое вмешательство не может быть произведено против или независимо от воли пациента, за исключением случаев, когда вследствие тяжелого психического расстройства пациент лишается способности решать, что является для него благом, и когда без такого вмешательства с высокой вероятностью может последовать серьезный ущерб самому пациенту или окружающим. Применение психиатром в этих случаях к пациенту недобровольных мер необходимо и морально оправдано, но допустимо лишь в пределах, которые определяются наличием такой необходимости.

10.проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессии, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию

11.воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету СПб ГБУЗ « Психоневрологический диспансер № 2»

2.не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

13 рекомендовано воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПб ГБУЗ « Психоневрологический диспансер № 2», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника.

14.соблюдать установленные в СПб ГБУЗ « Психоневрологический диспансер № 2» правила предоставления служебной информации и сведений медицинского характера. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения пациента и составляющие врачебную тайну, включая сам факт оказания психиатрической помощи. Медицинский работник не вправе без такого разрешения разглашать сведения, составляющие врачебную тайну, если они были получены им от другого врача, из медицинских документов или иных источников. Смерть пациента не освобождает психиатра от обязанности сохранения врачебной тайны. Психиатр вправе сообщать третьим лицам сведения, составляющие врачебную тайну, независимо от согласия пациента или его законного представителя только в случаях, предусмотренных законом, и в случаях, когда у психиатра нет иной возможности предотвратить причинение серьезного ущерба самому пациенту или окружающим. При этом психиатру следует по возможности ставить пациента в известность о неизбежности раскрытия информации

2. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3. по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

4. Главный врач СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 2» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством РФ и СПб

5. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников диспансера

1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего имени.

6. В служебном поведении работник воздерживается от:

1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

2. грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение

7. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

1. работники должны вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с пациентами и коллегами.

2. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому стилю, который отличаю сдержанность, традиционность и аккуратность

8. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение работниками Учреждения положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению трудовым коллективом Учреждения, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Учреждения мер юридической ответственности.

2. Соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса учитывается при поощрении или применении дисциплинарного взыскания.

9. Пределы действия кодекса

1. Настоящий Кодекс действует с даты утверждения (Приказ от 08.июня 2013г № 55-О) его руководителем Учреждения и имеет обязательную силу для всех работников Учреждения